

# Employment Protection, Temporary and Permanent Employment Share, and Procyclicality of Labor Productivity

D08323006 黃孔良

1. What is the main question(s) raised in the paper (the issue)?

作者想了解平均勞動生產率average labor productivity(ALP)的順景氣循環性Procyclicality和就業保護的關聯，作者建立了一個RBC模型，利用不同就業性質解雇成本的差異，估計就業保護機制對平均勞動生產力順景氣循環性，與臨時性就業相對長期就業比率的影响。

2. Why should we care about it (the significance)?

過去研究中已證實平均勞動生產率的順景氣循環週期特徵，但由數據觀察到OECD國家之間ALP與產出的同步程度差異很大，作者想透過模型將解雇成本與就業保護做連結，證明就業保護是造成此差異很重要的影响因素，本研究結果也可解釋企業面對景氣衰退時，在減少新聘員工與解雇冗餘員工的雇傭決策行為。

3. What is the author's answer (the findings)?

作者發現不同勞工條件(新聘人員、正式人員及臨時人員)與培訓機制(新聘人員轉正式人員前)所形成的解雇成本差異，會影響企業在經濟衰退期間的解雇和勞動力囤積行為。當解雇成本降低時，公司不會迅速減少招聘新員工，而是會優先大量解雇現有冗餘員工。此外，較高的解雇成本會使公司更傾向於在短期內保留生產率較低的正式員工，以應對經濟衰退的衝擊。而臨時人員和正式人員之間的高度可替代性，會放大解雇成本的影响。

4. How did the author get there (the strategy, empirical approach)?

作者建構RBC模型，設定三個驅動因素來控制ALP順週期性的變化，包含解雇成本的強度、正式人員和臨時人員的替代性及工作時間的彈性。在基準模型中，將設定的正式員工和臨時雇員的勞動條件、培訓機制的影響及兩者替代率分別納入Firms及Households中以求取均衡解。

作者利用三組不同參數的納入模型，分別是過去文獻、經過校準代表各國目標及Simulated Method of Moments(SMM)估算的參數，並設立兩種反事實情境(家計部分對工時的選擇、企業部門對不同條件勞動力的雇用決策)，利用衝擊反應分析Impulse response analysis、敏感度分析Sensitivity analysis、sensitivity of joint variations in parameters等分析方法來獲得本研究結果。